



E.V.E.I.L

Encourager
Valoriser les
Expérimentations et les
Initiatives
Locales

AMESUD

réseau itess



Dossier descriptif

Formation EVEIL 2021-2022

*Encourager Valoriser les Expérimentations
et les Initiatives Locales*

EVEIL est animée et portée par AMESUD, le Mat 07 et le réseau ITESS,
En partenariat avec Ardelaine et l'Alec 07



SCOP Ardelaine

Cette action est cofinancée par l'Union européenne dans le cadre du Fonds Social Européen (FSE).



SOMMAIRE

Les structures porteuses

AMESUD
LE MAT 07
RESEAU ITESS

Le parcours de formation

Description générale
Dates, lieu et horaires
Durée parcours complet
Suivi post formation

Les personnes concernées

Pré-requis et conditions d'accès
Financements
Validation
Modalités d'évaluation
Modalités d'appréciation de la formation
Conditions de réussite
Tarifs de la formation

Organisation pédagogique de la formation

Moyens mis à disposition durant la durée de la formation

Programme EVEIL 2021-2021

La Phase d'initiation
Le Parcours de formation professionnelle

AMESUD, le Mat 07, et le Réseau ITESS

AMESUD

L'Association Montagne Emploi Sud (AMESUD) est née en 1988, à Rocles (07110), à l'initiative d'agriculteurs, d'artisans, de commerçants, d'enseignants qui ont mis en commun leurs ressources et leurs compétences pour favoriser la création et le maintien d'activités en milieu rural. En quelques années, cette initiative locale a été reconnue et encouragée par ses partenaires institutionnels (Région, Département, État, élus, chambres consulaires...).

L'association s'est professionnalisée et est devenue un acteur reconnu du territoire du sud Ardèche sur les questions d'emploi, de formation, de création d'activités et de promotion de l'Économie Sociale et Solidaire. Depuis sa création, AMESUD développe des actions structurantes et transversales concernant tous les champs du développement local. La mixité des publics accueillis et accompagnés conjuguée à son action de proximité, lui permettent de rester en lien avec les réalités du terrain et d'avoir une connaissance fine et actualisée des enjeux et des besoins de ses acteurs.

Les actions d'AMESUD reposent sur une méthodologie impliquant la participation des acteurs concernés. Elle a toujours encouragé la concertation et les démarches collectives participant ainsi au maillage des acteurs de son territoire. Grâce à une équipe de quinze salariés motivée et performante soutenue par un Conseil d'Administration impliqué, elle met donc en œuvre un éventail de moyens à la disposition de ceux qui souhaitent "vivre et travailler en sud Ardèche" et se donne pour rôle d'aider à l'installation et au maintien d'actifs en milieu rural par la mise en relation, l'entraide, l'information et la formation à toutes formes d'activités et de pluriactivité.

LE MAT 07

Au début du XIX^{ème} siècle, époque dorée du vers à soie, les habitants quittèrent le hameau du Viel Audon pour construire de grandes magnaneries sur le plateau qui surplombe le village. Un siècle d'abandon et d'oubli l'a fait disparaître sous les ruines et le lierre.

Depuis plus de vingt ans quelques « utopistes » se sont mis en tête de faire revivre le Viel Audon. Ils ont créé l'association Le MAT 07, qui a organisé chaque été des chantiers de jeunes. Plus de 12 000 volontaires ont participé à la reconstruction du hameau, dont certains ont choisi d'en devenir les habitants d'aujourd'hui.

La ferme, le centre d'accueil de 45 lits et le centre d'éducation et de formation sont un exemple de gestion durable et raisonnée des ressources et de développement local sur un territoire de garrigue. Agriculture, accueil et formation sont les bases du développement de ce projet où les modes de vie et les choix de consommation nourrissent la réflexion et la pédagogie et génèrent 10 à 20 emplois suivant les saisons.

Depuis 1970, celles et ceux qui ont reconstruit le hameau en ruine du Viel Audon sont entrés en transition. Ils ont choisi la création collective d'un projet viable et productif et ont construit un site basé sur l'optimisation des cycles, la coopération et la gestion des ressources locales. Naturellement ils se sont impliqués dans des réseaux de solidarité pour maintenir courage, ténacité et vision à long terme.

Le Réseau ITESS

Le Réseau ITESS (Initiatives Territoriales de l'Économie Sociale et Solidaire), association loi 1901, a été créé par deux Coopératives d'Activités et d'Emplois (CAE) ardéchoises, Pollen-Scop et Natura-Scop.

Les CAE permettent à **des porteurs de projets de créer, tester et développer leurs activités pour devenir « entrepreneurs salariés » puis associés de leur Coopérative.**

Le Réseau ITESS mène sur tout le département de l'Ardèche des **actions :**

- **de Sensibilisation à l'Économie Sociale et Solidaire (ESS)**
- **d'Expérimentation à l'entrepreneuriat coopératif.**
- **d'Accompagnement et de mise en place de « Coopératives Éphémères d'Activités »**

Le parcours de formation

La formation EVEIL vise principalement à outiller les participant-es en méthodes et à leur apporter les connaissances techniques nécessaires pour piloter un projet dans la perspective de créer et-ou de gérer une entreprise inscrite dans des démarches d'économie sociale et solidaire et de développement durable.

Le projet de chaque participant(e) est le support principal pour s'approprier les contenus des interventions en les appliquant directement sur le projet envisagé.

L'objectif principal est de permettre à l'entrepreneur-e de projet d'être autonome pour faire ses propres choix en matière de stratégies et de gestion.

La formation repose sur un choix de pédagogie active et collaborative, alternant :

- * des interventions en tronc commun (c'est-à-dire pour tous les participants)
- * des ateliers coopératifs avec des situations concrètes de montage de projets
- * des options en fonction des besoins et de la nature des activités
- * des temps personnalisés de recherches et de rédaction
- * des observations à réaliser durant les périodes consacrées au parcours d'entreprise
- * un accompagnement individualisé avec du tutorat

Dates, lieu et horaires

La formation se déroule en deux étapes :

- Une période d'initiation à l'entrepreneuriat solidaire et durable, pour travailler les notions fondamentales et rédiger les premières intentions du projet : 4 au 22 octobre 2021
- La formation professionnelle, du 8 novembre 2021 au 22 avril 2022

Lieu : 07 260 JOYEUSE

Des périodes d'immersion sont prévues auprès des entreprises partenaires, ainsi qu'un séjour au Viel Audon, à Balazuc.

Horaires : Du lundi au vendredi de 9h à 17h.

Durée parcours complet

- * Initiation à l'entrepreneuriat solidaire et durable : 105 heures
- * Formation certifiante : 665 heures
Durée en centre : 560 heures
Durée en parcours en entreprise : 105 heures

Suivi post formation

21 heures proposées durant 6 mois après la formation : ateliers à la carte, suivi individuel, regroupement d'entrepreneur.e.s.

Les personnes concernées

- * Personne souhaitant créer ou reprendre une entreprise (artisanat, commerce, services ...) **en entreprise individuelle, en société, en association ou coopérative.**
- * Personnes en charge de piloter la **création d'un projet ou d'une nouvelle activité pour une structure existante : entreprise, association, coopérative, collectivité...**
- * Entrepreneur.e en activité, souhaitant faire reconnaître leurs compétences

Pré-requis et conditions d'accès

La formation est ouverte à toute personne, **sans pré-requis de diplôme préalable**. Ce qui ne signifie pas sans pré-requis de niveau, à savoir :

- * Savoir rédiger un texte
- * Utiliser l'outil informatique pour du traitement de texte, internet

L'entrée en période d'initiation se fait sur la base du dossier de candidature. En 2020/2021, nous proposons 18 places. La sélection a lieu la 1^{ère} semaine de novembre, sur la base du dossier de candidature, et si besoin, d'un entretien complémentaire. La priorité est donnée :

- Aux personnes de moins de 30 ans
- Aux personnes n'ayant pas le diplôme du baccalauréat
- Aux personnes souhaitant créer ou reprendre une activité en Ardèche

Une liste d'attente sera établie en cas de désistement.

En fin d'initiation, le/la stagiaire aura rédigé les premières intentions de son projet, valant candidature pour la formation certifiante.

L'entrée en formation certifiante se fait sur présentation de la note d'intention dans le cadre d'un entretien individuel.

L'entretien individuel permet d'évaluer :

- * La capacité à argumenter ses motivations
- * La disponibilité réelle pour s'inscrire dans un parcours de formation
- * Les compétences antérieures liées aux métiers exercés ou à des fonctions bénévoles

Financements

La prise en charge varie d'une personne à l'autre : droits ouverts au CPF, financement Pôle Emploi, co-financement personnel, Conseil départemental. Nous bénéficions de financements publics du Fonds Social Européen, qui nous permettent de prendre en charge certains parcours.

La prise en charge sera étudiée au cas par cas avec le centre de formation. **Nous appliquons des frais d'inscription pour l'année 2022, à hauteur de 500€ - le paiement échelonné est possible, et ne doit pas représenter un frein à votre engagement en formation – nous contacter pour en discuter.**

Pour les salarié(e)s, un devis peut être réalisé par le centre de formation pour une prise en charge dans le cadre du plan de développement des compétences, ou du Compte Personnel de Formation (formation éligible au CPF).

Des possibilités modulaires (inscriptions sur certains ateliers) sont proposées pour les entrepreneur-es souhaitant approfondir des connaissances dans le cadre de la gestion de leur entreprise ou de leurs activités professionnelles mais ne peuvent s'inscrire dans le cadre de la certification si le parcours total est inférieur à 450 heures.

Modalités d'évaluation

Validation de la certification professionnelle « entrepreneur-e de projet éco-responsable, social et solidaire » **[niveau 5 - nouvelle nomenclature européenne]** en cours de renouvellement au *Répertoire National des Certifications Professionnelles -ex « entrepreneur-e de l'économie solidaire et du développement durable »-*

Le-la titulaire de la certification aura validé 4 blocs compétences :

BLOC 1 : Construire une proposition projet visant des finalités sociales, environnementales, culturelles et reliée aux spécificités du territoire local

BLOC 2 : Développer une offre commerciale dans des filières éco-responsables, sociales et solidaires

BLOC 3 : piloter la stratégie financière en cohérence avec l'organisation et la qualité de vie au travail

BLOC 4 : piloter ou co-piloter un projet collectif avec des démarches participatives

Formacodes

32008-responsabilité sociétale des entreprises

2035-conduite de projet

13175-économie sociale

32047-création d'entreprise

12522-développement durable

Fiches ROME : M1302 - Direction de petite ou moyenne entreprise-

Fiches ROME ASSOCIEES : M1205 - Direction administrative et financière -K1802 - Développement local-M1403 Études et prospectives socio-économiques-M1705-Marketing -M1402 - Conseil en organisation et management d'entreprise-M1503- Management des ressources humaines

Modalités d'appréciation de la formation

- * Grille d'évaluation formative individuelle à renseigner
- * Bilan fin de formation exprimé collectivement à partir d'une grille d'expression

Conditions de réussite

- * Implication active à tous les moments de la formation
- * Travaux de recherche à réaliser au fur et à mesure associés à une rédaction régulière du dossier projet

Tarifs de la formation :

Coût pédagogique comprenant les interventions, les ateliers, les temps d'accompagnement individualisé, les fournitures et copies durant la période de formation :

Initiation à l'entrepreneuriat solidaire et durable : 1 470€

Formation certifiante : 7 840€

Le centre de formation n'est pas assujéti à la TVA pour ses activités de formation

L'hébergement et les repas ne sont pas compris.

Organisation pédagogique de la formation EVEIL

Responsable du centre de formation

Mariette AUBERT, directrice AMESUD, assure la responsabilité de la formation

Coordnatrice Pédagogique

Anne HAEFFLINGER, AMESUD, assure la coordination pédagogique, la saisie et le suivi des dossiers stagiaires

Équipe pédagogique et tutorat :

Mariette AUBERT, AMESUD, formatrice et tutrice
Chloé CHEVALIER, AMESUD, formatrice et tutrice
Anne HAEFFLINGER, AMESUD, formatrice
Françoise MILANI, ARDELAINÉ, intervenante et tutrice
Isabelle LE NUZ, AMESUD, formatrice et tutrice
Camille SANCHIS, ALEC 07, intervenante et tutrice
Yann SOURBIER, Le Mat 07, formateur et tuteur

Une équipe d'intervenant.e.s extérieur.e.s est mobilisée en fonction des sujets.

Les entreprises d'accueil

La brasserie l'Ale Ouët, Ardelaine, l'Art d'en Faire, l'Arrosoir, Changement de Cap, la Clémenterie, Terre et Humanisme, l'EVS de Burzet, l'association VIE, le réseau Pétale 07, l'Ecole des Parents Educateurs, l'Épicerie au Fournil, le Pas de Côté, l'Ilot'Z'Enfants, le Fournil des Co'pains, Huiletic, le Mat 07, Natura Scop, les Recyclarts, le Terreau, le Vesseaux Mère, la Cie Emilie Valantin, les Connexions, la SCIC d'Ardèche et de Saison, la Draille, Mésange et Libellule, le centre social du palabre, la Bi asso,

Moyens mis à disposition durant la durée de la formation

- * Deux salles de formation
- * Un centre de ressources documentaire
- * Un espace convivialité
- * Deux bureaux
- * 1 photocopieur
- * Ordinateurs portables mis à disposition des stagiaires sur demande pendant la durée de la formation

Accessibilité

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Si vous êtes en situation de handicap (reconnu ou non), nous pouvons évaluer vos contraintes avec vous et voir les éventuelles adaptations à mettre en place pour vous permettre de suivre la formation dans de bonnes conditions. Contactez-nous pour faire connaître vos besoins : referenthandicapamesud@gmail.com ou ecoledeprojetamesud@gmail.com.

L'initiation à l'entrepreneuriat solidaire et durable :

Objectifs généraux

La formation initiation à l'entrepreneuriat solidaire et durable vise à acquérir des connaissances de base sur l'entreprise et le métier d'entrepreneur-e et de confirmer ou non le souhait d'aller plus loin dans le parcours de création d'une activité.

Elle permet de s'orienter vers différentes formes d'accompagnement possible, notamment vers la formation certifiante "Entrepreneur-e de projets éco-responsable, social et solidaire" certification de niveau 5 (bac +2).

À l'issue de cette formation, le- la porteuse de projet doit pouvoir exprimer sa volonté d'entreprendre autrement, formuler ses conceptions du projet et présenter un premier scénario pour chacune de ses dimensions. Il aura également repéré la compétence « métier » (capacités techniques) nécessaire à la mise en oeuvre des activités.

Pour chaque module :

- Des objectifs pédagogiques
- Des ateliers :
 - o interventions en tronc commun (c'est-à-dire pour tous les participants)
 - o des temps personnalisés de recherches et de rédaction
- Des observations à réaliser entre chaque regroupement
- De l'accompagnement individualisé

La démarche pédagogique

- L'idée de projet comme principal support pour apprendre à entreprendre
- Une formation spécifiquement adaptée pour les projets inscrits dans une démarche économique, solidaire et durable
- Ateliers coopératifs
- Interventions variées
- Accompagnement et soutien individualisé

Le parcours de formation professionnelle :

6 modules de formation :

- Module 1-conduite et gestion de projets
- Module 2-éthique et culture d'entreprise
- Module 3-territoire et développement local
- Module 4-gestion commerciale et marketing social et solidaire
- Module 5-gestion financière et bien-être au travail
- Module 6-gestion juridique et gouvernance participative

La présentation suivante n'est pas exhaustive, le contenu des modules sera présenté en début de formation.

Module 1- Conduite et gestion de projets

Description :

Le module conduite et gestion de projets vise à acquérir des compétences pour piloter et conduire le projet d'entreprise.

Il prépare l'entrepreneur-e à exercer les activités suivantes :

- * Conduite du projet de l'entreprise dans le respect des valeurs qui l'ont fondé
- * Animation du projet de développement de l'entreprise avec des démarches participatives
- * Mise en oeuvre du plan de communication

Objectifs généraux :

- * Identifier les différentes dimensions d'un projet d'entreprise
- * Construire et mettre en oeuvre des méthodes d'investigation
- * Utiliser les supports informatiques de base : traitement de texte, tableur, diaporama
- * Utiliser un support de travail collaboratif
- * Présenter ses compétences de chef-fe d'entreprise
- * Identifier sa posture de pilote de projet
- * Créer des supports de communication

Module 2- Ethique et culture d'entreprise

Description :

Le module éthique et culture d'entreprise vise à acquérir des compétences pour représenter l'éthique de l'entreprise, son concept, ses finalités et ses valeurs

Il prépare l'entrepreneur-e à exercer les activités suivantes :

- * Garantir l'éthique et la culture d'entreprise
- * Représenter l'entreprise dans les réseaux d'appartenance

Objectifs généraux :

- * Acquérir des connaissances sur les concepts de l'économie sociale et solidaire et du développement durable
- * Analyser ces concepts à partir d'initiatives concrètes et de démarches variées
- * Analyser de façon critique des chartes, des actes d'engagement
- * Exprimer ses propres choix d'engagement et le positionnement éthique de l'entreprise

Module 3 – Territoire et développement local

Description :

Le module territoire et développement local vise à acquérir des compétences pour ancrer l'entreprise dans le territoire et le développement local.

Il prépare l'entrepreneur-e à exercer les activités suivantes :

- * Inscrire le projet de l'entreprise dans le développement local durable du territoire
- * Gérer et animer des groupements et des partenariats

Objectifs généraux :

- * Acquérir des connaissances sur le concept de développement local durable
- * Recueillir et analyser des données pertinentes sur les caractéristiques sociologiques, culturelles, économiques et écologiques d'un territoire
- * Savoir identifier les acteurs du territoire, leurs caractéristiques, leurs compétences
- * Se préparer à formaliser des partenariats avec les acteurs du territoire : communication, collaborations, conventions...
- * Expliquer la place de l'entreprise dans les dynamiques locales
- * En fonction de l'option de recherche retenue : acquérir une méthode d'investigation pour comprendre et analyser des problématiques sociales

Module 4 - Gestion commerciale et marketing social et solidaire

Description :

Le module gestion commerciale et marketing social et solidaire vise à acquérir des compétences pour analyser un marché, concevoir l'offre de services et ses différentes déclinaisons.

Il prépare l'entrepreneur-e à exercer les activités suivantes :

- * Analyser et ajuster l'offre de services en fonction des évolutions du marché
- * Concevoir et proposer une offre de services en adéquation avec les valeurs de l'entreprise

Objectifs généraux :

- Acquérir des connaissances sur les notions de filière et de marché
- Découvrir le marketing social et solidaire à partir d'initiatives concrètes
- Apprendre à construire une offre de services et les éléments qui la composent (labels, certifications, conditions d'exercice, clientèle, caractéristiques du marché...)
- Apprendre à utiliser des outils opérationnels (planification, organisation, contrats, publicité...)
- Apprendre à établir un prix de vente
- Présenter le plan de développement commercial dans son environnement économique et éthique
- En fonction de l'option de recherche retenue : acquérir une méthode d'investigation pour conduire une enquête clients

Module 5 - Gestion financière et bien-être au travail

Description :

Le module gestion financière et bien-être au travail vise à acquérir des compétences pour gérer les finances et organiser le travail.

Il prépare l'entrepreneur-e à exercer les activités suivantes :

- * Gestion et prévisions financières
- * Planification de la comptabilité quotidienne
- * Elaboration des bilans financiers
- * Administrations des financements publics
- * Conception du modèle d'organisation du travail dans l'entreprise
- * Gestion des recrutements et contrats de travail
- * Animation et coordination de l'équipe

Objectifs généraux :

Principaux objectifs sur le volet gestion financière :

- * Acquérir les techniques de base de la comptabilité
- * Apprendre à réaliser les calculs de base
- * Connaître les procédures comptables
- * Utiliser des tableurs et logiciels de prévisions financières
- * Savoir élaborer un devis, une facture
- * Identifier les financements possibles
- * Apprendre à élaborer les budgets prévisionnels

Principaux objectifs sur le volet Organisation du travail

- * Acquérir des notions sur les différentes formes de management
- * Acquérir les notions de base en droit du travail
- * Apprendre à repérer des besoins en compétences, à rédiger des fiches de postes et des contrats de travail
- * Connaître les principaux actes de gestion du volet social
- * Apprendre à créer des outils de planification et d'organisation d'une équipe
- * Argumenter de ses choix de management et d'organisation du travail
- * Apprendre à construire des outils d'évaluation du bien-être au travail et identifier des solutions
- * Présenter et argumenter les choix financiers au regard des choix de management

Module 6 – Gestion juridique et gouvernance participative

Description :

Le module gestion juridique et gouvernance participative vise à acquérir des compétences pour assumer la responsabilité juridique de l'entreprise et animer sa gouvernance.

Il prépare l'entrepreneur-e à exercer les activités suivantes :

- * Gestion administrative de l'entreprise
- * Animation de la gouvernance

Objectifs généraux :

- * Mettre en place les procédures de création d'une structure juridique et à planifier les actes de gestion administrative
- * Présenter et argumenter ses choix de structuration juridique
- * Présenter et argumenter ses choix de structuration de la gouvernance

La formation existe depuis 2011 sur le territoire du Pays de DINAN en Bretagne et a accueilli une centaine de stagiaires futur-e-s entrepreneur-e-s. Elle est déployée sur 8 sites en BRETAGNE, et depuis 2019 en Ardèche (8 stagiaires certifiés en 2020).

Pour toute précision, vous pouvez contacter :

Anne Haefflinger – 06 98 69 51 16 – ecoledeprojetamesud@gmail.com



AMESUD a obtenu la certification QUALIOPi, attestant de la qualité de ses actions de formation.

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTIONS DE FORMATION

AMESUD – 1, rue de la Gare – 07260 Joyeuse - N° SIRET : 347 727 489 00036 APE : 8559A - Déclaration d'activité enregistrée sous le n°: 82 07 00798 07 auprès du Préfet de région Auvergne-Rhône-Alpes (cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat) – www.formation.amesud.fr